

Gibt es Besonderheiten?

Ja, zum Beispiel bei:

- Beschäftigten, die schwierige Arbeiten in der Lohn-Gruppe 6 machen
- Beschäftigten, die in einer Wohn-Stätte oder in einer Wohn-Gruppe leben
- Beschäftigten, die weniger Stunden in der Woche arbeiten (Teil-Zeit-Arbeit)
- Beschäftigten, die einen ausgelagerten Arbeitsplatz (QUBI) haben



Wann sprechen wir mit Ihnen über die Höhe Ihres Entgelts?

- wenn Sie neu in den Arbeitsbereich gekommen sind
- wenn Sie die Abteilung gewechselt haben
- regelmäßig, mindestens einmal im Jahr

Wer nimmt an dem Gespräch teil?

- Sie als Werkstatt-Beschäftigter
- Ihr Gruppen-Leiter
- Ihr zuständiger Mitarbeiter aus dem Sozial-Dienst der Werkstatt

Sie haben noch Fragen?

Fragen Sie Ihren Gruppen-Leiter oder Ihren zuständigen Mitarbeiter aus dem Sozial-Dienst.



Lebenshilfe Lüneburg-Harburg
gemeinnützige GmbH
Vrestorfer Weg 1
21339 Lüneburg
Fon (04131) 30180
Fax (04131) 18570
Mail info@lhlh.org
Web www.lhlh.org



Info: Ihr Lohn im Arbeits-Bereich der Werkstatt

Stand: September 2016

Wie hoch ist Ihr Monatslohn?

Sie sind Werkstatt-Beschäftigter im Arbeits-Bereich und bekommen für Ihre Arbeit Geld. Dieses Geld nennt man **Entgelt** oder **Lohn**. Ihren Lohn bekommen Sie einmal im Monat.

Wie setzt sich Ihr Lohn zusammen?

Er besteht aus 3 Teilen:

1. Sie bekommen einen **Grund-Betrag** von 80 €. Die Höhe des Grund-Betrags steht im Gesetz.
2. In der Regel bekommen Sie auch ein **Arbeits-Förderungs-Geld** von 26 €.
3. Dazu kommt ein **Steigerungs-Betrag**. Dieser Steigerungs-Betrag ist abhängig von Ihrer Arbeits-Leistung.



Wie hoch ist Ihr Steigerungs-Betrag?

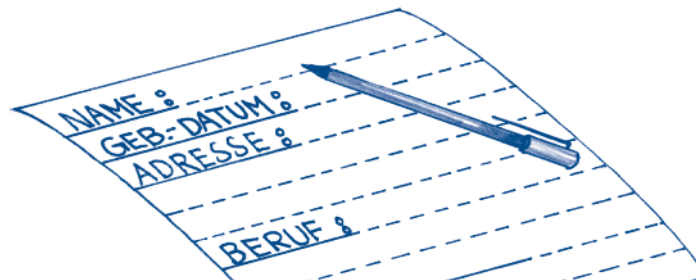
Um das zu beurteilen, gibt es einen **Lohn-Bewertungs-Bogen**. Der gehört zu Ihrem Werkstatt-Vertrag.

Erst wird besprochen, wie schwierig Ihre Arbeit ist. Es gibt 6 verschiedene Lohn-Gruppen. Die Arbeit in der **Lohn-Gruppe 1** ist am **leichtesten**. Die Arbeit in der **Lohn-Gruppe 6** ist am **schwierigsten**.

Danach werden **10 Arbeits-Merkmale** bewertet. Zum Beispiel:
„Wie groß ist Ihre Lust zum Arbeiten?“ oder
„Wie gut ist Ihr Arbeitsergebnis?“
Das wird dann mit Punkten bewertet.

Sie bekommen für jedes Arbeits-Merkmal bis zu 8 Leistungs-Punkte. Bei 10 verschiedenen Arbeits-Merkmalen bekommen Sie also wenigstens 10 und höchstens 80 Leistungs-Punkte. Für jeden Leistungs-Punkt gibt es Geld – den **Steigerungs-Betrag**.

Ausnahme: Wenn Sie leichte Arbeiten machen, also in der Lohn-Gruppe 1 sind, werden keine Arbeits-Merkmale bewertet.



Wie viel Geld bekommen Sie für Ihre Punkte?

Das sagt Ihnen die Lohn-Gruppe:

Lohn-Gruppe 1	2,51 € (insgesamt)
Lohn-Gruppe 2	0,55 € je Leistungs-Punkt
Lohn-Gruppe 3	1,28 € je Leistungs-Punkt
Lohn-Gruppe 4	2,00 € je Leistungs-Punkt
Lohn-Gruppe 5	2,73 € je Leistungs-Punkt
Lohn-Gruppe 6	3,35 € je Leistungs-Punkt



Lohn-Beispiel:

Herr Muster wohnt alleine in einer Wohnung. Seine Arbeit hat eine mittlere Schwierigkeit. Er bekommt Lohn-Gruppe 3. Er bekommt 50 Leistungs-Punkte.

Grund-Betrag	80 €
Arbeits-Förderungs-Geld	+26 €
Steigerungs-Betrag (50 x 1,28 €)	+64 €
Monatslohn von Herrn Muster	170 €